

בשביל כבוד כדאי לעבוד

במכללת הדסה, שחלק גדול מתלמידיה מגיע ממודיעין, אימצו את השיטה האמריקאית שבה סטודנט יכול לעבוד כ"מתמחה" אצל מעסיק בתחום לימודיו, תמורות נקודות אקדמיות

איילת לוי

השנה נפתחה לראשונה תוכנית מתמחים ייחודית במרכז לניהול קריירה במכללה האקדמית הדסה ירושלים. חלק גדול מתלמידי המכללה הם תושבי מודיעין.

במכללה פועלים באופן אקטיבי למציאת עבודה ובניית הקריירה של הסטודנטים בתום הלימודים - במסגרת המרכז לניהול קריירה, שהוקם בשיתוף עם קרן רוטשילד קיסריה בניהולה של תגית פרימן. המרכז מעניק לסטודנטים ולבוגרים, ללא תשלום נוסף לשכ"ל האוניברסיטאי, ידע ומיומנויות בחיפוש עבודה ובפיתוח קריירה באמצעות הכוון וייעוץ תעסוקתי אישי, סדנאות והרצאות. במפגשים האישיים הסטודנטים ובוגרי המכללה לומדים על שיטות חיפוש עבודה אפקטיבי, מקבלים כלים לקראת היציאה לשוק העבודה, עורכים יחד איתם את קורות החיים שלהם, הם יכולים לבטא במפגשים חששות וניסיונות כושלים בראיונות למשל וחסמים אישיים והיעצת מסייעת להם להתמודד עמם ומכינה אותם לקראת ראיונות עתידיים.

תגית, איך מלמדים חיפוש עבודה אפקטיבי?
"ראשית כל אנו מספקים להם מידע. למשל מי שסיים תועמלנות רפואית מסבירים להם באילו

מקומות מחפשים עובדים בתחום הזה, איך פונים אליהם, האם באופן יזום או באמצעות מנוי באתר אול ג'ובס, מה לכתוב במייל המקדים, מהן המשרות הרלוונטיות עבורם בתחום, איך לפנות באופן יזום, איך להפעיל רשת קשרים ולקדם עצמם. תלמידי החוג לעיצוב התעשייתי, היועצים עוזרים להם להכין פורטפוליו דיגיטלי. בתום ההכנה ארגנו במרכז מפגש ספדייטינג של תלמידי החוג עם מעסיקים להצגה קצרה של עצמם ותיק העבודות שלהם. כל זאת בהתאם לחסמים בשוק העבודה וביניהם: ניסיון תעסוקתי רלוונטי, רישות עסקי, תחרותיות, מיומנויות וידע בעולם העבודה ומסוגלות תעסוקתית. הם לומדים כיצד להבליט עצמם לעומת המתחרים, מיומנויות רכות (תקשורת בינאישית) ומספקים להם מיומנויות וידע על עולם העבודה הן היתר גם בסדנאות שכר והזויים, הכנה למרכזי הערכה, סדנת רפרונטציות ועוד".

בנוסף הם מפרסמים בלוח משרות של המכללה שאליו מגיעות משרות רלוונטיות באמצעות קשרים שבין המכללה למעסיקים איכותיים ומקיימים ירידי תעסוקה ממוקדים בהתאם לחוגים. כמו כן החוגים הנלמדים במכללה הם מקצועות שמאפשרים לסטודנטים להשתלב בשוק העבודה בקלות יחסית היות והשוקים שחלק מהמקצועות משתייכים אליהם אינם



צילום: חיאל שמוציניק

תגית פרידמן (משמאל). בשלב זה, רק 17 נבחרים

רוויים ולא ניתן ללמוד אותם בהרבה מוסדות בארץ כמו למשל אופטומטריה, הפרעות בתקשורת (קליי נאות תקשורתית), מעבדה רפואית ובריאות הסביבה, אלו בצירוף עם מקצועות עם ביקוש גבוה מאשר ההיצע כמו מדעי המחשב וביוטכנולוגיה, ניהול ארגוני שירות עם התמחות בבריאות, תיירות ומשאבי אנוש, עיצוב תעשייתי.

התוכנית החדשה הפכה לתוכנית הדגל של המרכז לניהול קריירה ולקחה אותו ואת היכולת להגשים את חווננו צעד אחד קדימה. בכל שנה, מתוך כ-400 סטודנטים במחזור, נבחרים 17 סטודנטים בשנתם האחרונה ללימודים ונשלחים לעבוד אצל מעסיקים

רלוונטיים לחוג הלימוד שלהם, ללא קבלת שכר, תמורת נקודת זכות. "אחד הדברים החשובים שאנו בוחנים היטב לפני קבלתם לתוכנית היא רמת המוטיבציה שלהם" אמרה תגית פרימן, מנהלת מרכז הקריירה "ללא רצון חזק להשתלב בתוכנית הם לא ישרדו היות ומדובר בהשקעה לא מעטה ללא תשלום".

כמה זמן נמשכת התוכנית?

"הסטודנטים מגיעים למעסיק פעם בשבוע ליום עבודה מלא הנמשך כ-8 שעות למשך חמישה חודשים. סך הכול מדובר ב-120 שעות. בנוסף הם משתתפים בקורס אקדמי מלווה".

איילו תפקידים למשל ממלאים המתמחים?

"אנו בוחרים לשלב בתוכנית סטודנטים הלומדים בחוגים שבהם ישנם חסמים תעסוקתיים ידועים כמו למשל עיצוב תעשייתי, שוק שהיצע העבודה בו קטן יחסית, פוליטיקה ותקשורת וניהול ארגוני שירות. יש לנו מתמחה שבמסגרת התמחותו הוא מתפקד כעוזר חברת מועצת העיר ירושלים - עינב בר, סטודנט אחר עובר התמחות במוזיאון ירושלים בתחום התיירות, מתמחה בסטודיו לעיצוב נחשב - איגלו דיוויין בכפר סבא ובקרוב יכנס מתמחה שלנו למחלקת משאבי האנוש במלון וולדורף אסטוריה שיפתח בקרוב בירושלים".